

## Mladá fronta DNES ze dne 29. Zář 2017

### Chybějící lékaře a sestry lákají na vzdělávání i výhodné volání

Anketa 1. S nedostatkem zdravotnického personálu bojují nemocnice už několik let. Jaká je u vás aktuální situace? Nedostává se vám spíše lékařů, sester, či jiných specialistů? 2. Které profese nemůžete dlouhodobě obsadit? 3. Jaké benefity uchazečům o práci nabízíte? Na co slyší nejvíc?

Nejenom strojírenské, stavební, textilní či potravinářské firmy mají nouzi o kvalifikované zaměstnance. Dlouhodobě hledají pracovní posily také zdravotnická zařízení, především nemocnice. Poptávka je po lékařích, zdravotních sestrách nebo fyzioterapeutech, ale třeba i po údržbářích a dalších pracovnících provozu.

Současnou situaci přibližují v anketě MF DNES ředitelé krajských nemocnic a státních psychiatrických zařízení sídlících na Vysočině.

David Rezničenko ředitel Nemocnice Havlíčkův Brod

1. Chybí nám lékaři v některých oborech. U nelékařských profesí jde převážně o pracovníky v oblasti fyzioterapie a radiologie. 2. Dlouhodobě se nám nedaří sehnat lékaře v odbornosti plicníholékařství a ORL.
3. Z benefitů nabízíme v rámci FKSP (fond kulturních a sociálních potřeb – pozn. red.) příspěvky na stravu, využití Fokus Passů, penzijní připojištění či příspěvek na dětskou rekreaci. Dále ve spolupráci s Krajem Vysočina, naším zřizovatelem, nabízíme stipendia pro studenty a náborový příspěvek pro vybrané profese. Z řad studentů je o stipendia zájem.

Lukáš Velev ředitel Nemocnice Jihlava

1. Stejná jako jinde. Lékařů je rozhodně nedostatek ve všech oborech, kde poskytujeme nepřetržitou péči (na lůžku i v ambulancích) tak, abychom byli schopni zajistit tuto službu pro občany bez obcházení zákoníku práce. Výrazně se zhoršila dostupnost kvalifikovaných i mladých zdravotních sester, ale také dalších nelékařských profesí. S hospodářskou konjunkturou začínají chybět i pomocné profese, ošetřovatelé, sanitáři, ale také pracovníci v obslužných provozech, neboť pro ně není nemocnice z pohledu platů atraktivním zaměstnavatelem. Obecně zájem o práci ve zdravotnictví klesá, jde o velmi odpovědnou práci, zhoršuje se přístup pacientů ke zdravotníkům a pracovní podmínky i platy nejsou kdovíjaké. Jediné co zejména lékařů a část nelékařů do zdravotnictví ještě vede, je investice, kterou dali do svého vzdělání.
2. Viz předchozí odpověď.
3. Je jich řada. Dobré jsou náborové příspěvky, které díky vstřícnosti Kraje Vysočina můžeme nabízet lékařům a části nelékařských zdravotníků. Jinak se snažíme zaměstnance podpořit, jak je možné. Ať jde o velmi výhodné volání, akce pro zaměstnance, jejich rodiny a děti, využití fondu kulturních a sociálních potřeb. Ve spolupráci s městem Jihlava můžeme nabídnout stabilizační byty. Ženám bychom rádi také nabídli firemní školku a snad k ní i směřujeme. Občas se snažím všem říci, že si jejich práce vážím a je celospolečensky vysoce důležitá. Není to benefit, ale zaslouží si to.

Věra Palečková ředitelka Nemocnice Nové Město na Moravě

1. Pokud jde o zdravotnický personál, v kategorii sester máme v současné době dostatek i díky skvělé spolupráci se SZŠ a VOŠZ ve Žďáře nad Sázavou. V kategorii lékařů máme nedostatek pouze u některých odborností a v kategorii jiných zdravotníků specialistů také jen u některých vybraných profesí.
2. Z profesí, které se nám delší dobu nedaří obsadit, jsou to zejména lékaři pro oddělení dlouhodobě nemocných, oddělení dermatovenerologické, rehabilitační a oddělení klinických laboratoří a hematologické služby (obory klinická biochemie, hematologie a transfuzní medicína). Z nelékařských profesí pak zejména fyzioterapeut, radiologický asistent či ergoterapeut.
3. Naše nemocnice nabízí celou řadu benefitů, například možnost specializačního vzdělávání v příslušném oboru – placené studijní volno na přípravu a zkoušky, jednodenní placené volno pro případ pracovní indispozice. Nabízíme i příspěvek na závodní stravování, možnost ubytování na zaměstnanecké ubytovně, poukázky Fokus Pass, příspěvky na penzijní připojištění, kurzy anglického jazyka, možnost sportovních aktivit nebo zvýhodněného tarifu mobilního operátora (i pro rodinné příslušníky). Nemocnice využívá v souladu s pravidly našeho zřizovatele také náborové příspěvky pro vybrané profese a stipendijní program Kraje Vysočina určený studentům lékařům.
3. Na co slyší uchazeči nejvíce, se nedá jednoznačně říci, je to hodně individuální záležitost. Pro některé uchazeče jsou důležité finanční benefity, pro ty ze vzdálenějších míst pak možnost ubytování, pro jiné je to zase možnost profesního a odborného růstu.

Jan Mlčák ředitel Nemocnice Pelhřimov

1. V současné době máme personální situaci v oblasti zdravotnického personálu vyřešenou.
2. Pomocný personál obslužných provozů, konkrétně stravovacího provozu.
3. Naše benefity – včetně příspěvků při přijetí a stipendií pro mediky – jsou shodné s ostatními nemocnicemi Kraje Vysočina.

Eva Tomášová ředitelka Nemocnice Třebíč

1. Situace v naší nemocnici v podstatě kopíruje globální situaci na pracovním trhu ve zdravotnictví v České republice. Lékařů, zdravotních sester, ale i dalších zaměstnanců je obecně nedostatek a tato skutečnost se promítá i do dění v Třebíči. Aktuálně hledáme deset zdravotních sester a osmnáct lékařů.
2. Za velice komplikované považujeme obsazení pozic lékařů na chirurgickém, interním a rehabilitačním oddělení, dále na radiologii a patologii.
3. Benefitů nabízíme celou řadu od zcela standardních, jako je příspěvek na důchodové pojištění, podporu dalšího vzdělávání, příspěvek na stravování, na sportovní a kulturní aktivity, až po výjimečné a atraktivní náborové příspěvky a stipendia. Poslední uvedené vycházejí z krajské koncepce pomoci nemocnicím a mezi uchazeči je o ně velký zájem. Nechceme přitom těchto mimořádných pobídek zneužívat, a proto je využíváme jen ve výjimečných případech. Hodně žádaná, především u čerstvých absolventů, je i pomoc se zajištěním ubytování.